

# ECONOMÍA Y NEGOCIOS

»» **online**

VIERNES 11 DE NOVIEMBRE DE 2005

□

[Portada](#)
[Noticias](#)
[Mercados](#)
[Indicadores](#)
[Mis Finanzas](#)
[Participa](#)
[Nacional](#)
[Internacional](#)
[Informes](#)
[Economistas](#)
[Especiales](#)
[Columnas](#)
[Pags. Especiales](#)
[Reportajes](#)
[Entrevistas](#)
[Hechos Esenciales](#)
[Buscar](#)

## Encuestas

**¿Considera que las Isapres se han concertado para reducir los beneficios de sus afiliados, tal como señaló el Fiscal Nacional Económico?**

Opiniones adicionales en: ["Participa"](#)

Sí

No

- Resultado parcial
- Otras encuestas

## "El líder no puede ser fruto de la improvisación"

Lunes, 31 de Octubre de 2005  
 Economía y Negocios, El Mercurio  
 DANIELA SANTELICES

**El director del Foro Internacional de Liderazgo de las Américas dice que la región está carente de líderes, pero que es cuestión de tiempo que esta situación se revierta.**

A Guillermo Abaracon siempre le rondó la misma inquietud en los "90. ¿Por qué no surgían líderes en América Latina si la democracia y la economía de mercado habían llegado en los "80? ¿Qué pasaba que cuando más se necesitaban figuras destacadas éstas emigraban al sector privado?

Decidido a hacer algo al respecto, este abogado uruguayo que por años se desempeñó como consejero especial de Enrique Iglesias en el BID, fundó el Foro Internacional de Liderazgo de las Américas a fines de los "90. Todo con un fin: incentivar la formación de los líderes políticos y empresariales del futuro.

El miércoles 2, el Foro hará su Conferencia Anual en la sede de la CEPAL, en la que participarán el ex presidente Patricio Aylwin y el propio Iglesias.

"Tendremos tres generaciones de líderes políticos compartiendo sus perspectivas y lanzaremos la que invitaremos a dialogar a los líderes políticos, empresariales y de la sociedad civil de la región y los que hay se sienten solos".

-¿Cuál es su diagnóstico del liderazgo latinoamericano?

"Las reformas de los "90 hicieron que muchas figuras destacadas emigraran al sector privado. El éxodo saltó de uno a 20 personas en dos años. Faltó motivación para constituirse en líderes. La región y los que hay se sienten solos".

-¿Por qué no hubo incentivo para quedarse en el Estado?

"Si el Estado antes era poderoso, hoy es pequeño y ágil. Estamos en un período de transición y incentivos no están tan claros, porque son nuevos. Es cuestión de tiempo".

-¿Cómo evalúa al liderazgo empresarial de la región?


"El empresariado tiene incentivos muy claros e inmediatos: generar riqueza y además tiene res Chile, por ejemplo, tiene un empresariado muy consciente de ella y está dispuesto a hacer una y largo plazo en nuevos líderes. Eso se está generalizando en América Latina".

-Hoy se critican mucho las reformas estructurales de los "90, porque aumentaron la desigualdad de la región hubiera sido distinto con otra calidad de líderes?

"Es difícil responderlo. Las sociedades tienen los líderes que ellos mismos generan. Al líder le mismo, no puede ser fruto de la improvisación".

-¿Ha faltado autoformación?



 [Imprime](#) esta página

 [Envía](#) a ...

"Sí, nos cuesta mucho darnos cuenta que la inversión está en el futuro".

-¿De qué depende tener buenos líderes políticos y empresariales?

"De la educación. El líder nace, se forma y aprende de otros. Pero es una responsabilidad de la darle los incentivos".

-¿Y hay voluntad a nivel latinoamericano para hacerlo?

"No sólo eso, también hay necesidad".

-¿Está emergiendo una nueva clase de líderes?

"Sí, hay una camada emergente".

-¿Nombres?

"Lamentablemente no puedo dar nombres, sobre todo en Chile que está en período electoral, p líderes en Chile y en Colombia".

[Contáctenos](#) | [Mapa del sitio](#) | [Contratar publicidad](#) | [Terminos y Condiciones de la información](#)  
Copyright ©2001 - Desarrollado por Valorfuturo S.A. - Una Empresa El Mercurio

